



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

PERSONALE ESTERNO

Avviso n. 12/24 PR Sicilia FSE+ 2021-2027

Avviso per la presentazione di operazioni per l'inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale

REGIONE SICILIANA

Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro

Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali



Sief Soc. Coop. Soc. in qualità di ente capofila della costituenda ATI con:

- Associazione “Centro Studi Luigi Pirandello” (partner)
- Associazione NEMESI A.C.E.S. (partner)

in attuazione dell’Avviso n. 12/2024 PR FSE+ Sicilia 2021-2027 – *Avviso per la presentazione di operazioni per l’inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale,*

VISTO

- il DDG n. 1720 del 25.06.2024 di approvazione dell’Avviso n. 12/2024;
- il DDG n. 4022 del 17/12/2025 di approvazione della graduatoria definitiva dei soggetti proponenti ammessi a finanziamento a valere sull’avviso 12/2024;
- l’Art. 5 del suddetto Avviso sezione b) dove viene indicato che i percorsi formativi devono prevedere il soddisfacimento dei requisiti minimi previsti per il coinvolgimento di personale docente di fascia B in misura minima del 60% e di fascia A in misura minima del 40%. Le fasce professionali dei docenti sono previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l’attuazione del PR FSE+. La scelta dei docenti va ricavata dal sistema SARF (Sistema Albo Registro Formatori);
- il Vademecum per l’attuazione del PR FSE+ Sicilia;
- il D.A. n. 21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori;
- il DDG n. 768 del 30/07/2021 “Aggiornamento Albo Regionale dei Formatori Regione Siciliana”;
- il DDG n. 1250 del 22/12/2020 “Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, ai sensi della L.R. 10/2018;

CONSIDERATO

che la costituenda ATI, ha necessità di reperire personale esterno da impiegare nella realizzazione delle attività a valere sull’Avviso n. 12/2024

EMANA

il presente Bando ad evidenza pubblica per l’individuazione di personale esterno da impiegare nell’ambito delle attività previste dal progetto “INTEGRA” che prevede le azioni di seguito specificate:

AZIONE		DURATA	N. ALLIEVI	SEDE
Azione 1 Orientamento iniziale	Orientamento iniziale e definizione del percorso	12 ore individuali	24	Casa Circondariale Pasquale di Lorenzo - Agrigento
Azione 2 Formazione	Corso ED355CS330- Addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura	680 ore (500 aula + 180 stage)	8	Casa Circondariale Pasquale di Lorenzo - Agrigento
Azione 2 Formazione	Corso ED356CS330- Addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura	680 ore (500 aula + 180 stage)	8	Casa Circondariale Pasquale di Lorenzo - Agrigento
Azione 3 Tirocinio	Tirocinio-laboratorio lavorativo in imprese localizzate e operanti all'interno dell'istituto penitenziario o in laboratori tecnico-pratici	4 mesi per ciascun tirocinio	16	Casa Circondariale Pasquale di Lorenzo - Agrigento
Azione 4 Orientamento specialistico finale	Orientamento specialistico finale, incrocio domanda e offerta di lavoro	12 ore (individuali)	24	Casa Circondariale Pasquale di Lorenzo - Agrigento

Il presente bando è rivolto prioritariamente agli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.



1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

e i seguenti requisiti specifici:

- dichiarazione di appartenenza all'Albo di cui al DDG 3270 del 23.07.18 e subordinatamente al Registro dei Formatori con relativa iscrizione al Sistema Albo Registro dei Formatori (SARF) in ottemperanza a quanto indicato nella Circolare n° 2 del 12/09/2022;
- titolo di studio e/o requisiti professionali pertinenti al profilo oggetto della candidatura, ai moduli didattici per i quali ci si candida e alla fascia di appartenenza;
- comprovata esperienza professionale e/o didattica riguardo moduli per i quali ci si candida;
- dichiarazione del proprio stato di occupazione;

La mancanza anche di un solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla valutazione dell'istanza di partecipazione.

2. POSIZIONI DISPONIBILI

I candidati in possesso dei requisiti sopra indicati potranno presentare istanza di partecipazione alla selezione in oggetto per le posizioni elencate nella tabella che segue:

PROFILI RICERCATI	AZIONE
Orientatore	Azione 1
Docente	Azione 2
Tutor aula e stage	Azione 2
Tutor di tirocinio	Azione 3



Orientatore	Azione 4
-------------	----------

Si specificano le attività relative a ciascuna azione:

Azione 1. Orientamento iniziale e definizione del percorso Attività di orientamento iniziale e di definizione del percorso (quali ad esempio, ma non esclusivamente, l'informazione, il counseling, ecc.). Ogni intervento, realizzato obbligatoriamente su base individuale, con durata compresa tra le 12 ore, può coinvolgere fino a un massimo di 24 destinatari. L'azione di orientamento iniziale è propedeutica per un successivo inserimento nell'ambito delle Azioni 2, 3, 4.

Azione 2. Formazione

Il personale docente selezionato sarà tenuto a:

- garantire lo svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione delle attività, nonché il raggiungimento degli obiettivi, in coerenza con il progetto approvato;
- predisporre materiale didattico da fornire agli allievi (slides, dispense,);
- partecipare ad incontri preliminari ed in itinere alle attività, promossi dalla direzione;
- partecipare alla riunione finale, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;
- compilare la modulistica predisposta dall'Ente per il monitoraggio, la valutazione e la gestione contabile amministrativa dell'attività.

Il Formatore assicura la conduzione delle attività formative nel rispetto dei contenuti dei moduli formativi, conformando altresì la propria azione formativa all'impianto progettuale elaborato dall'ente.

In particolare il formatore ha il compito di:

- partecipare all'incontro propedeutico di organizzazione e condivisione del progetto formativo, organizzato dall'ente;
- consegnare all'ente l'eventuale materiale didattico utilizzato (documenti, normativa, diapositive, ecc..) per la pubblicazione nel sito internet dedicato;
- tenere gli incontri formativi sulla specifica tematica oggetto dell'incarico ricevuto, secondo il calendario stabilito con l'ente
- compilare online nella piattaforma dedicata per le parti di propria competenza nell'apposita area dedicata alla gestione del progetto;

- mettere in atto strategie innovative di insegnamento, adeguate agli obiettivi programmati;
- documentare l'attuazione dell'attività di formazione tramite appositi registri e report;
- compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorso/i compresi eventuali questionari proposti.

Il tutor selezionato sarà tenuto a:

La risorsa umana supporta gli allievi nelle attività formative, facilitando l'interazione degli stessi. Si occupa della registrazione giornaliera dei dati relativi alla presenza degli allievi e dei docenti ed alle attività ad esse connesse, ivi compresa la trasmissione telematica al sistema informatico. Provvede al protocollo e all'archiviazione degli atti. Supporta i docenti nelle attività amministrative ed informative. Predispone gli atti in sede di riunioni, verbali, fotoriproduzione, predispone e redige atti amministrativi. Supportare gli allievi durante l'attività di stage.

Titolo del percorso: Addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura - ED355CS330

Dettaglio moduli

Profilo	Modulo/unità formativa	Ore aula
Docente	MD1225 – L'utilizzo di strutture, strumenti e macchinari di settore	40
Docente	MD1228 – Organizzazione delle fasi di intervento	20
Docente	MD1230 – Tecniche di lavorazione del terreno, coltivazione, compostaggio	100
Docente	MD1231 – Allestimento di giardini e aree verdi	68
Docente	MD1235 – Tecniche di coltivazione	92
Docente	MD1236 – Tecniche di manutenzione del verde	100
Docente	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	16

Docente	Alfabetizzazione Informatica	32
Docente	Lingua straniera	32
Tutor aula	Tutti i moduli trasversali	300
Tutor stage	MD1237 – Stage	180

Titolo del percorso: Addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura - ED356CS330

Dettaglio moduli

Profilo	Modulo/unità formativa	Ore aula
Docente	MD1225 – L'utilizzo di strutture, strumenti e macchinari di settore	40
Docente	MD1228 – Organizzazione delle fasi di intervento	20
Docente	MD1230 – Tecniche di lavorazione del terreno, coltivazione, compostaggio	100
Docente	MD1231 – Allestimento di giardini e aree verdi	68
Docente	MD1235 – Tecniche di coltivazione	92
Docente	MD1236 – Tecniche di manutenzione del verde	100
Docente	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	16



Docente	Alfabetizzazione Informatica	32
Docente	Lingua straniera	32
Tutor aula	Tutti i moduli trasversali	300
Tutor stage	MD1237 – Stage	180

Azione 3. Tirocinio lavorativo in imprese e/o in laboratorio tecnico-pratico

L'Azione 3 può essere rivolta ad un massimo di 16 destinatari per proposta progettuale. Si prevede la realizzazione di tirocini da realizzarsi presso i laboratori specialistici degli Istituti penitenziari o presso le imprese che producono all'interno del carcere. Tali laboratori devono costituire un'esperienza lavorativa progettata con un approccio per competenze con riferimento a uno specifico profilo professionale, con la finalità di garantire l'acquisizione di abilità pratiche da parte dei soggetti in esecuzione penale anche spendibili a livello intramurario ex art 20 della legge 26 luglio 1975 n. 354 e ss.mm.ii. sia in eventuali ipotesi di ammissione di lavoro all'esterno. Il tutor dovrà supportare gli allievi durante l'attività di tirocinio.

Il tirocinio avrà una durata massima di 4 mesi.

Azione 4. Orientamento specialistico finale, incrocio domanda e offerta di lavoro

Il processo di orientamento specialistico finale, da espletare a conclusione delle azioni precedenti, si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e del lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo.

A sostegno del processo, attraverso uno specifico colloquio individuale, verranno effettuate le attività di seguito riportate:



- bilancio delle competenze;
- ricostruzione e valorizzazione delle esperienze di vita e di lavoro;
- redazione CV del soggetto in formato digitale;
- inserimento CV in banche dati nelle quali è possibile ricercare le offerte di lavoro, in linea con le personali esigenze;
- scouting delle opportunità occupazionali;
- promozione dei profili delle competenze delle professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale;
- matching domanda e offerta di lavoro;
- orientamento in uscita e rilascio di un attestato degli apprendimenti acquisiti ai fini dell'ottenimento della certificazione delle competenze per i soggetti impegnati nel tirocinio/laboratorio (Azione 3).

L'impegno complessivo delle sopraindicate attività, per ogni destinatario, è massimo di 12 ore e può coinvolgere fino a un massimo di 24 destinatari.

3. VALUTAZIONE E SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione, previa verifica di conformità della documentazione allegata, sarà effettuata, a giudizio insindacabile del soggetto attuatore sulla base dei titoli e delle esperienze didattiche e professionali richiesti dal presente bando.

A seguito di valutazione comparativa dei curricula, i candidati in possesso dei requisiti previsti potranno essere convocati per un eventuale colloquio conoscitivo, atto ad accertare l'esperienza, le competenze maturate, le conoscenze sulle attività da svolgere e le attitudini secondo le specificità delle figure professionali richieste.

Durante i colloqui, saranno valutati i seguenti criteri principali:

- Titoli di studio e titoli formativi: saranno valutati i titoli in coerenza con il profilo per cui ci si candida;
- Esperienza didattica e professionale: saranno valutati la qualità e la coerenza del percorso professionale con il profilo per cui ci si candida;
- Disponibilità di tempo: sarà valutata la disponibilità del candidato a impegnarsi a svolgere le docenze in coerenza con la calendarizzazione delle lezioni;



- Capacità di gestione del ruolo: sarà valutata la capacità di gestione di piccoli gruppi, la capacità di ascoltare e interpretare le reazioni del gruppo e la capacità di motivare all'apprendimento;
- Capacità informatiche di base atte a garantire la possibilità di utilizzo di piattaforme per la gestione dell'agenda docenti;

L'ente si riserva la facoltà di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora dovesse decidere di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o dovesse decidere di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto degli obiettivi progettuali.

L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del percorso di formazione. Si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire/revocare tale bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia.

Le istanze non complete in tutte le sue parti saranno considerate nulle e non verranno prese in considerazione.

Il possesso dei requisiti generali e specifici sarà oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente si avvarrà per eventuali adempimenti connessi scaturenti, anche in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni operate dall'autorità di gestione che dovesse rilevarne l'infondatezza o siano state rese dichiarazioni false.

4. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, pena inammissibilità:

- Specifica Istanza di Partecipazione utilizzando esclusivamente l'Allegato 1 indirizzata a Sief Soc. Coop. Soc. – Via Brodolini, n. 18 - 92016 Ribera (AG);
- Dettagliato curriculum vitae, esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS", datato e firmato con specifica indicazione dell'Autorizzazione al trattamento dati personali e della Dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si



riterrà opportuno.

- Copia del titolo di studio posseduto o Autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000;
- Autocertificazione, utilizzando esclusivamente l'Allegato 2 attestante il possesso dei Titoli posseduti;
- Fotocopia del documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale (pena inammissibilità).

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente bando (Allegato 1), sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, corredata dalla documentazione sopracitata, dovrà essere indirizzata a Sief Soc. Coop. Soc. – Via Brodolini, n. 18 - 92016 Ribera (AG) e dovrà pervenire, entro e non oltre il 22/07/2026 a mezzo email – Pec – brevi manu.

L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.

Le richieste pervenute oltre la data di scadenza saranno inserite in una long list da cui l'ente attingerà nel caso di rinuncia dei soggetti che hanno presentato domanda entro i termini.

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/03, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

Qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce volontari, verranno in subordine prese in considerazione in ordine cronologico le domande pervenute anche successivamente al termine fissato trasmesse con le medesime modalità di cui sopra.

Inoltre, in assenza di selezione, qualora le domande pervenute e idonee fossero inferiori ai moduli oggetto di candidatura, l'Ente si riserva di assegnare i moduli scoperti ai candidati idonei nel rispetto del titolo di studio, dell'esperienza professionale e della disponibilità manifestata, garantendo comunque la priorità al personale inserito nell'Albo dei formatori di cui alla Legge Regionale 24 del 1975 e subordinatamente al Registro dei Formatori con relativa iscrizione al Sistema Albo Registro dei Formatori (SARF) in ottemperanza a quanto indicato nella Circolare n° 2 del 12/09/2022.

L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.

Non saranno ritenute valide le domande:

- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica prevista;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi (fax, email, ecc.);
- pervenute fuori termini di scadenza del bando;
- con curriculum non in formato europeo, non datato e firmato;

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata, a giudizio insindacabile dell'Ente attuatore che procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze come dalla sottostante Tabella A.

L'Ente si riserva la possibilità di effettuare un colloquio al fine di verificare, ove necessario, la corrispondenza dei titoli, delle competenze e delle esperienze dichiarate.

I soggetti verranno convocati tramite email e telefonicamente.

TABELLA A

CRITERIO	REQUISITO	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO DICHIARATO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO (riservato all'ente)
A1 Titoli di studio	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	25 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)		
	OPPURE			
	Laurea breve, almeno triennale	10 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)		
	OPPURE			
	Diploma di scuola media	5		

	superiore	(Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)		
A2 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di formazione, Corsi di specializzazione, Corsi di alta formazione, Corsi di perfezionamento post-laurea, Certificazioni lingue, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni, master universitari e/o non universitari	5 (max 5 Titoli)		
A3 Iscrizione ad Albi e/o Associazioni (ad esclusione dell'Albo Regionale degli operatori della Formazione Professionale)	Iscrizione ad Albi e/o Ordini Professionali, Collegi Professionali, Iscrizione ad Associazioni Professionali per le non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	5		
A4 Iscrizione all'Albo Regionale dei Formatori	Iscrizione all'Albo dei formatori di cui al DDG 3270 del 23.07.18	10		
A5 Iscrizione al SARF	Iscrizione al Sistema Albo Registro dei Formatori (SARF) in ottemperanza a quanto indicato nella Circolare n° 2 del 12/09/2022.	5		
B1 Esperienza Didattica	Esperienza didattica nel settore di riferimento	20 (max 10 anni)		
B2 Esperienza Professionale	Esperienza Professionale nel settore di riferimento	20 (max 10 anni)		
B3 Esperienza pregressa con una delle componenti della costituenda ATI	Pregressa esperienza didattica/professionale nell'ambito di attività promosse e gestite da una delle componenti della costituenda ATI	10 (max 10 anni)		
TOTALE		100		



6. Procedura ed esiti della selezione

Verificato il possesso dei requisiti e la documentazione prodotta, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o in modalità telematica, del colloquio.

La convocazione sarà effettuata all'indirizzo mail indicato nell'istanza di partecipazione; l'Ente declina qualsiasi responsabilità per eventuali casi di mancata ricezione della convocazione imputabile a problemi di carattere tecnico della casella di posta del destinatario.

A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine all'anzianità di servizio e, a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica.

Gli esiti della selezione saranno resi pubblici mediante affissione in bacheca presso la sede dell'ente nonché mediante pubblicazione sui siti www.babyclubribera.it; www.centrostudipirandello.it; www.nemesiaces.it dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di 3 giorni entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni. La Commissione valuterà le eventuali osservazioni pervenute e procederà a stilare le graduatorie definitive.

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla Selezione, l'Ente potrà procedere a scorrere la graduatoria degli idonei e in sub ordine a tutte le domande pervenute fuori termine che saranno inserite in una long list da cui l'ente potrà attingere per l'assegnazione di incarichi qualora vi siano rinunce o non vi siano state domande di candidature.

7. Conferimento degli incarichi

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l'espletamento delle



procedure impartite dall'Amministrazione Regionale.

L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana e Vademecum UCS e con le direttive dell'Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.). la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo. Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente (*Vademecum per l'Attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard – UCS; il Vademecum per l'attuazione del PR Sicilia FSE+ 21-27 attualmente in vigore; CCNL Formazione Professionale; circolari, comunicati e disposizioni attuative e s.m.i.....*).

Si precisa infine che:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure del presente Bando, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente ed il CCNL della formazione professionale o con contratti di prestazione professionale (per i titolari di partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le vigenti normative)



- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso.
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'ente non voglia più avvalersi della specifica figura, conformemente, comunque a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi prefissati nel medesimo progetto;
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura.
- Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196 del 2003 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

8. Pubblicazione del Bando

Del presente Bando viene dato avviso pubblico mediante trasmissione al CPI competente e al Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali, nonché mediante pubblicazione sul sito www.babyclubribera.it; www.centrostudipirandello.it; www.nemesiaces.it.

9. Trattamento dei dati personali

Nella gestione delle domande di iscrizione di cui al presente Bando, l'ente osserverà le disposizioni di cui alla



normativa sul trattamento dei dati personali e dei dati sensibili ai sensi dell'art. 13 del GDPR – Regolamento UE 2016/679 in materia di privacy.

Per informazioni:

Sief Soc. Coop. Soc.

Via Brodolini n. 18 - 92016 Ribera (AG)

Email: sief.formazione@gmail.com

Ribera, lì 14/07/2026

"SIEF" Soc. Coop. Sociale ETS
Via Brodolini, 18
92016 Ribera (Ag)
P.IVA 02497300844
CE 92017270841
Legale Rappresentante